



STT	Vị trí dự tuyển	Chỉ tiêu dự kiến T3/2019	Chỉ tiêu chốt T7/2019	Tham dự Vòng 2						Kết quả xét tuyển viên chức							
				Số người dự tuyển	Trong đó		Số người vắng	Trong đó		Số người điểm liệt (dưới 50)	Tổng số người dự kiến trúng tuyển	Dự kiến trúng tuyển trường hợp Đặc biệt			Dự kiến trúng tuyển trường hợp Không đặc biệt		
					Trường hợp Đặc biệt	Trường hợp Không đặc biệt		Trường hợp Đặc biệt	Trường hợp Không đặc biệt			Điểm cao nhất	Điểm thấp nhất	Số dự kiến trúng tuyển	Điểm cao nhất	Điểm thấp nhất	Số dự kiến trúng tuyển
17	Giáo viên môn Tiếng Pháp	2	1	3		3				3							
18	Giáo viên môn Tin học	28	44	27		27	1		1	3	23			89.00	51.00	23	
19	Giáo viên môn Toán học	54	62	303	5	298	25	1	24	29	62	66.5		1	88.00	74.00	61
20	Giáo viên môn Vật lý	18	23	176	10	166	12		12	106	23	85		1	84.00	63.50	22
<b>CỘNG</b>		<b>441</b>	<b>508</b>	<b>1271</b>	<b>21</b>	<b>1250</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>71</b>	<b>231</b>	<b>403</b>			<b>6</b>			<b>397</b>
21	Nhân viên Công nghệ thông tin	25	13	14		14				1	13			80.0	52.5	13	
22	Nhân viên Thiết bị, phòng thí nghiệm	20	10	10		10					10			86.0	57.0	10	
23	Nhân viên Thủ quỹ	6	11	21		21				2	11			85.5	59.5	11	
24	Nhân viên Thư Viện	22	22	22		22					22			89.5	54.5	22	
25	Nhân viên Văn thư	15	8	22		22					8			85.0	76.0	8	
26	Giáo vụ (trường chuyên)		1	1		1					1			66.0		1	
27	Nhân viên VP (dành cho TT GDTX)		1	1		1					1			62.0		1	
<b>CỘNG</b>		<b>88</b>	<b>66</b>	<b>91</b>		<b>91</b>				<b>3</b>	<b>66</b>						<b>66</b>
<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>529</b>	<b>574</b>	<b>1362</b>	<b>21</b>	<b>1341</b>	<b>72</b>			<b>234</b>	<b>469</b>			<b>6</b>			<b>463</b>

**Ghi chú:**

- Nhu cầu viên chức thay đổi do các đơn vị sự nghiệp có người chuyển công tác đi/đến, nghỉ việc đột xuất.

**- Xác định người trúng tuyển:**

- Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:
  - Có kết quả điểm thực hành (vòng 2) đạt từ 50 điểm trở lên;
  - Có số điểm thực hành (vòng 2) cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.
- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thực hành (vòng 2) cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm thực hành (vòng 2) cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.
- Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.
- Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.